

S'adapter, anticiper, innover

S
a
i
n
t
N
i
c
o
l
a
s

L'évolution des métiers au sein des établissements accueillant des personnes âgées a été considérable au cours de cette dernière décennie, prouvant la formidable capacité d'adaptation des personnels. En effet, la professionnalisation et la démarche qualité ont poussé les acteurs des différents services à réaliser leur travail selon de nouvelles dispositions. Les soignants voient apparaître des outils tels que l'informatique (pour réaliser les transmissions) ou des grilles d'évaluation afin d'adapter leurs actions (grille dépendance ou douleur).

Les cuisiniers, comme les lingères, sont devenus de véritables techniciens de l'hygiène et doivent respecter les règles de marche en avant, de respect des températures, ...

Les animateurs, au-delà de la réalisation d'animations, sont amenés à encadrer des bénévoles, planifier des activités, organiser des sorties, ...



Tous ces changements montrent à la fois le souci, porté par notre société, d'une prise en charge de qualité, la recherche permanente d'une démarche toujours meilleure, et également la capacité d'adaptation de l'ensemble des acteurs de la prise en charge des personnes âgées.

*Sylvie Delambre,
Directrice de l'HEPAD Saint-Nicolas.*

TOUJOURS ENSEMBLE...



Le 26 août 2009, nous avons fêté les anniversaires de Mère Agnès qui avait 106 ans et de Soeur Marie-Andrée qui a eu 101 ans le 18 octobre. Nos deux aînées ont eu la joie de fêter ensemble ce bel événement, entourées des Sœurs de la congrégation des Servantes de Marie, de plusieurs conseillers municipaux de la mairie de Saint Nicolas, des membres du conseil d'administration de l'association Accueil et Relais, du maire de Sainte Catherine, des acteurs de la Maison (résidents, personnel, bénévoles, familles), ainsi que beaucoup d'amis.

Ce fut une très belle journée. Tous nos souhaits accompagnent nos deux résidentes !

Sylvie Delambre

A Bapaume...

.....Au lieu de renforcer les infrastructures lourdes, il convient de multiplier les unités souples, adaptées au besoin du moment qui naissent puis qui disparaissent au rythme de l'évolution des demandes.

... L'internat et les personnels qui y travaillent, ne se situent plus comme par le passé dans la substitution parentale. Ils se positionnent davantage comme médiateurs entre l'enfant et une famille à réintroduire, à refonder ou à repenser.

...Il ne s'agit pas de créer de nouvelles structures mais de compléter le dispositif d'accueil existant, dans le respect des valeurs associatives qui nous guident, l'objectif est double :

- Fournir de nouvelles réponses aux jeunes accueillis
- Bousculer le dispositif de fonctionnement de l'internat

Les professionnels spécialisés sont partie prenante de cette aventure. La Maison d'Enfants doit- être considérée comme un instrument ajusté, évolutif, un plateau technique de circonstances. Elle doit compléter par l'accueil en alternance le service de soutien à la parentalité.

Gageons que notre action puisse apporter un souffle nouveau et contribuer de la sorte à une réflexion permanente engendrée et entretenue par les acteurs du travail social que nous sommes.

*Eric Polle, Directeur-adjoint,
Maison d'Enfants de Bapaume*

et en Bref...

